

От работодателя:
Главный врач ОПТД

И.И. Трошенко
« 19 » 02 2016г.



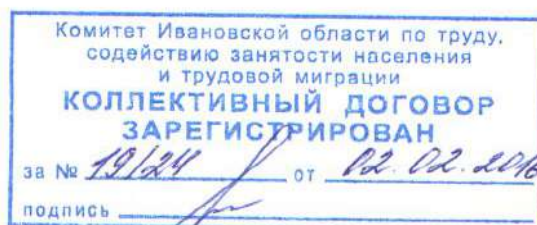
От работников:
Председатель профкома ОПТД,
врач-фтизиатр

И.В. Хохлова
« 19 » 02 2016г.
М.П.



Дополнения и изменения в коллективный договор

**Областного бюджетного учреждения здравоохранения
«Областной противотуберкулезный диспансер имени
М.Б.Стоюнина» на 2016-2019 .г.г., регистрационный номер
№19/24**



Почтовый и юридический адрес: 153000, Ивановская область, г.Иваново, ул.Крутицкая, д.27; телефон (4932) 32-76-88, электронная почта: info@optd37.ru

Исполнители: Миронова Т.Г., заместитель главного врача по экономическим вопросам, Михенчева Н.Н., главный бухгалтер, Булаева О.С., юрисконсульт, Хохлова И.В., председатель профкома ОПТД, врач-фтизиатр, контактные телефоны: 32-76-88, электронная почта: info@optd37.ru

В целях соблюдения законодательства Ивановской области в ОПТД:

1. Стороны коллективного договора: от учреждения - главный врач ОПТД, именуемый в дальнейшем «работодатель» и работники учреждения, в лице профсоюзного комитета ОПТД приняли решение о внесении изменений в коллективный договор. Раздел VII. Оплата труда изложить в следующей редакции: «

УП.ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Оплата труда работников учреждения производится в соответствии с Постановлением Правительства Ивановской области от 30 декабря 2015 г. N 642-п "О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области" и Положением об оплате труда работников ОПТД от 27.01.2016г. , с учетом дифференциации труда в зависимости от сложности и ответственности выполняемой работы, занимаемой должности, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач.

Условия оплаты труда, установленные в соответствии с Постановлением Правительства Ивановской области от 30 декабря 2015 г. N 642-п "О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту здравоохранения Ивановской области" и Положением об оплате труда работников ОПТД от 27.01.2016г., включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.1.1. Заработная плата работников определяется на основе установления окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) на основе размеров

минимальных окладов работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, установления выплат компенсационного характера, установления выплат стимулирующего характера, установления иных выплат согласно Положению об оплате труда работников ОПТД от 27.01.2016г., установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

7.2. Оплата труда работников, работающих в режиме неполного рабочего времени (в т.ч. совместителей) должна быть произведена из расчета оплаты труда не ниже МРОТ исчисленной пропорционально отработанному времени. То есть, заработная плата работников, не отработавших норму рабочего времени должна быть исчислена не менее соответствующей доли МРОТ, за фактически отработанное время. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7.3. Оплата труда работников ОПТД, занятых на работах с вредными и (или), опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

7.3.1. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда отменяются.

7.3.2. В случае, если в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". При этом используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня

вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" порядком.

7.3.3. Работникам начисляются выплаты компенсационного характера согласно Перечню должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в учреждении устанавливается повышенная оплата труда в соответствии с Положением об оплате труда работников ОПТД от 27.01.2016г. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

7.4. Работникам учреждения производятся выплаты компенсационного характера к должностному окладу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессии, расширение зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), устанавливаются в соответствии со статьями 150-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Работникам учреждения производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников от 27.01.2016г. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в виде надбавок в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном значении. Они производятся в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения.

7.6. В целях максимальной эффективности использования кадровых, материальных и финансовых ресурсов, организована работа подразделений диспансера методом бригадного подряда со стимулирующими выплатами работникам бригады, предусмотренными Положением о бригадном подряде.

Условия работы методом бригадного подряда устанавливаются ежегодными договорами бригад подразделений ОПТД.

7.7. Заработная плата выплачивается работнику 2 раза - 8 и 23 числа каждого месяца, по письменному заявлению работника в форме безналичного расчета с использованием банковских карт, выданных банком, с которым ОПТД заключил договор (зарплатный проект) о предоставлении услуг по перечислению платежей на счета работников ОПТД или в кассе учреждения. Все расходы, связанные с открытием банковского счета и обслуживанием банковской карты в рамках зарплатного проекта учреждения производятся за счет работодателя. С момента увольнения все расходы по обслуживанию данной банковской карты несет уволенный работник. При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплаты заработной платы будут производиться накануне этого дня. При выплате заработной платы работнику предоставляется расчетный листок с указанием ее составных частей, размерах всех начисленных денежных сумм, общей денежной сумме, размерах и основаниях произведенных удержаний и др. информацию в соответствии с требованиями законодательства. В случае утраты банковской карты все расходы по ее восстановлению несет работник.

7.8. Работникам выплачивается единовременная выплата всем работникам в связи с их выходом на пенсию при увольнении и наличии непрерывного стажа работы в ОПТД не менее 5 лет в размере 1000 рублей. Право на данную выплату имеют также работники, которые вышли на пенсию, но продолжили трудиться в ОПТД в случае расторжения с ними трудового договора по любым основаниям, в том числе по сокращению численности или штата в учреждении. Для получения данной выплаты работники предоставляют главному врачу заявление на ее получение. Данная выплата не производится работнику при его последующем трудоустройстве и увольнении из ОПТД.

7.8.1 При увольнении в связи с выходом на пенсию медицинским и иным работникам учреждения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, при наличии стажа работы в

специализированных противотуберкулезных организациях и службах не менее 25 лет, выплачивается однократное выходное пособие в размере 5000 рублей. Право на данное выходное пособие имеют также работники, которые вышли на пенсию, но продолжили трудиться в ОПТД в случае расторжения с ними трудового договора по любым основаниям, в том числе по сокращению численности или штата в учреждении. Для получения однократного выходного пособия указанные работники предоставляют главному врачу заявление на его получение. Данная выплата не производится работнику при его последующем трудоустройстве и увольнении из ОПТД.

7.9. Выплаты за выполнение установленных критериев оценки эффективности деятельности работников ОПТД в размере не менее 15% оклада (должностного оклада).

7.10. Работникам, награжденным нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» или «Почетный работник здравоохранения Ивановской области» устанавливается надбавка в размере - 8% к должностному окладу. «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» в размере – 16 % к должностному окладу.

7.10.1 В связи с награждением работнику выплачивается единовременная наградная выплата. Единовременная наградная выплата устанавливается при награждении работника государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации и других федеральных органов государственной власти, Почетной грамотой Губернатора Ивановской области, Почетной грамотой Главы города Иваново. Единовременная наградная выплата выплачивается в размере, указанном в соответствующем нормативном правовом акте о награждении. При награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации работнику выплачивается единовременная наградная выплата в размере 3000 рублей. При присвоении работнику звания «Почетный работник здравоохранения Ивановской области», ему выплачивается единовременная наградная выплата в размере 3000 рублей.

7.11. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время с соответствии с Положением об оплате труда работников ОПТД от 27.01.2016г. Ночным считается время с 22.00ч до 06.00ч.

7.12. Компенсационная доплата до МРОТ при не выполнении месячной нормы рабочего времени по уважительной причине (больничный лист, ежегодный и дополнительный оплачиваемый отпуск, и т.д.) производится пропорционально отработанному времени.

7.13. Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего дня (выходные, праздничные дни, дежурства и др.) производится с учетом выплат компенсационного характера за работу в тяжелых и вредных условиях труда, квалификационной категории и доплаты за непрерывный стаж работы, согласно Положению об оплате труда работников ОПТД от 27.01.2016г..

7.14. Размер доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается с учетом содержания и объема дополнительной работы.

7.15. Специалистам, работающим в обособленных подразделениях Учреждения, находящихся в сельской местности производится доплата к окладу (должностному окладу) – в размере 15% оклада (должностного оклада).

7.16. В случае прекращения трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения Работника. Если Работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее 3-х рабочих дней после предъявления уволенным Работником требования о расчете.

7.17. Работнику, направленному в образовательное учреждение для прохождения обучения в целевую клиническую ординатуру, Работодатель возмещает все расходы, связанные с обучением Работника по указанной профессии. К расходам работника относятся: расходы за проживание в общежитии, расходы работника по проезду к месту учебы и обратно, расходы при покупке учебной литературы, необходимой для освоения образовательной

программы. Возмещение расходов осуществляется на основании приказа главного врача, при наличии заявления от Работника и приложенных к нему документов, подтверждающих успешное прохождение обучения и документальное подтверждение произведенных Работником расходов. На весь период прохождения обучения в целевой клинической ординатуре Работнику производится ежемесячная выплата в размере средней заработной платы (но не ниже МРОТ) и дополнительно производится ежемесячная выплата в размере от 100% до 300% должностного оклада, на основании приказа главного врача ОПТД. Указанные выплаты осуществляются за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Выплаты осуществляются при наличии заявления Работника и приложенных к нему документов, подтверждающих успешное прохождение обучения Работником.

7.18. В пределах утвержденного фонда оплаты труда некоторым категориям работников ОПТД могут быть предоставлены следующие выплаты:

- Единовременная выплата в размере 10 000 рублей при поступлении на работу. Право на данную выплату имеют работники в возрасте до 30 лет, имеющие высшее профессиональное (медицинское) образование по специальности сестринское дело или среднее профессиональное (медицинское, фармацевтическое) образование при условии, что трудоустраиваются они впервые после окончания учебного заведения по полученной специальности и работа в ОПТД является для них основным местом работы. В случае увольнения ранее трех лет после трудоустройства работник в течение 30 календарных дней возвращает сумму указанной выплаты работодателю. Для получения данной выплаты работник предоставляет главному врачу заявление на ее получение. Данная выплата не производится работнику при его увольнении и последующем трудоустройстве в ОПТД.

- Ежемесячная выплата в размере 1000 рублей в течение одного года, со дня трудоустройства в ОПТД. Право на данную выплату имеют работники в возрасте до 30 лет, при условии, что трудоустраиваются они впервые после окончания учебного заведения по полученной специальности и работа в ОПТД

является для них основным местом работы, имеющие высшее профессиональное (медицинское) образование по специальности сестринское дело или среднее профессиональное (медицинское, фармацевтическое) образование. Для получения данной выплаты работник предоставляет главному врачу заявление на ее получение. Данная выплата начисляется пропорционально отработанному времени. Данная выплата не производится работнику при его увольнении и последующем трудоустройстве в ОПТД.».

2. Изменения вступают в силу с 01.04.2016г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора ОПТД на 2016-2019г.г.